



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 23]

नई दिल्ली, सोमवार, जनवरी 12, 2015/पौष 22, 1936

No. 23]

NEW DELHI, MONDAY, JANUARY 12, 2015/PAUSA 22, 1936

श्रम और रोजगार मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 2015

सा.का.नि. 25(अ).—औद्योगिक विवाद (केन्द्रीय) नियम, 1957 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 38 की उप-धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त उप-धारा द्वारा यथाअपेक्षित इससे प्रभावित होने की संभावना है सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित करने का प्रस्ताव करती है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियमों पर उस तारीख से जिसको भारत के राजपत्र की प्रतियां जिसमें यह अधिसूचना प्रकाशित की जाती है, जनसाधारण को उपलब्ध करवाई जाती हैं, तीस दिन की अवधि के पश्चात विचार किया जाएगा।

आक्षेप या सुझाव, यदि हों, उन्हें सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार, श्रम शक्ति भवन, रफी मार्ग, नई दिल्ली-110001 को भेजा जा सकेगा।

कोई आक्षेप या सुझाव, जो उक्त प्रारूप नियमों के संबंध में इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति से पूर्व किसी व्यक्ति से प्राप्त हों, केन्द्रीय सरकार द्वारा विचार में लिए जाएंगे।

प्रारूप नियम

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम औद्योगिक विवाद (केन्द्रीय) (संशोधन) नियम, 2014 है।
(2) यह राजपत्र में उनके अंतिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- औद्योगिक विवाद (केन्द्रीय) नियम, 1957 (जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त अधिनियम कहा गया है) में, नियम 56क के स्थान पर, निम्नलिखित नियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:

56क. वार्षिक विवरणी – (1) प्रत्येक नियोक्ता, प्रत्येक वर्ष 1 फरवरी को या इससे पहले पूर्वगामी वर्ष के संबंध में विनिर्दिष्ट विवरणों के अनुसार, सूचना देते हुए श्रम और रोजगार मंत्रालय के वेब पोर्टल पर दिए प्रारूप छ1 में वार्षिक विवरणी अपलोड करेगा।

(2) प्रत्येक नियोक्ता प्रत्येक वर्ष 1 फरवरी को या इससे पहले पूर्वगामी वर्ष की बाबत विनिर्दिष्ट विवरणों के संबंध में सूचना देते हुए प्ररूप छ1 में हस्तलिखित वार्षिक विवरणियों को संबंधित प्राधिकारी के समक्ष कर सकेगा।

परन्तु निरीक्षण के दौरान, निरीक्षक/संबंधित प्राधिकारी अपेक्षा कि यथास्थिति खाते, बहियां, रजिस्टर और अन्य दस्तावेज चाहे ये हस्तलिखित या इलैक्ट्रॉनिक रूप में, पेश किए जाएं, आक्षेप कर सकेगा।

स्पष्टीकरण – इस उप-नियम के प्रयोजन के लिए, “इलैक्ट्रॉनिक रूप” अभिव्यक्ति का अर्थ वही होगा जो सूचना प्रौद्योगिकी अधिनियम, 2000 (2000 का 21) की धारा 2 के खण्ड (द) में समनुदेशित है।

2. मूल नियमों में, प्ररूप छ1 के स्थान पर निम्नलिखित प्ररूप अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

प्रपत्र – ‘छ1’
[नियम 56(क) देखिए]
एकीकृत वार्षिक रिटर्न प्ररूप

क. साधारण भाग:

विशिष्टियां:

- (क) स्थापना का नाम.....
स्थापना का पता, मकान संख्या/फ्लैट संख्या.....गली/प्लाट संख्या.....शहर.....जिला.....राज्य.....पिन कोड.....
- (ख) नियोक्ता का नाम.....
नियोक्ता का पता, मकान सं./फ्लैट सं.गली/प्लाट संख्या.....शहर.....जिला.....राज्य.....पिन कोड.....
ई-मेल आईडी.....दूरभाष सं.मोबाइल सं.
- (ग) स्थापना के पर्यवेक्षण और नियंत्रण के लिए उत्तरदायित्व प्रबंधक या व्यक्ति का नाम.....
पता, मकान सं./फ्लैट सं.....गली/प्लाट संख्या.....शहर.....जिला.....राज्य.....पिन कोड.....
ई-मेल आईडी.....दूरभाष सं.मोबाइल सं.

ख. निम्नलिखित सारणी के खंड (2) में उल्लिखित अधिनियमों के अधीन नियोक्त का रजिस्ट्रीकरण/अनुज्ञप्ति संख्या:

क्र.सं. (1)	नाम (2)	रजिस्ट्रीकरण (3)	यदि हां (रजिस्ट्रीकरण संख्या) (4)
01.	भवन और अन्य सन्निर्माण कर्मकार (नियोजन तथा सेवा-शर्त विनियमन) अधिनियम, 1996		
02.	ठेका कर्मकार (विनियमन और उत्पादन) अधिनियम, 1970		
03.	अंतर्राज्यिक प्रवासी कर्मकार (नियोजन का विनियमन और सेवा-शर्त) अधिनियम, 1979		
04.	कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952		
05.	कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948		
06.	खान अधिनियम, 1952 कोल खान विनियम, 1957 के विनियम 3 के अधीन अथवा धात्विक खान विनियम, 1961 के अधीन खोले जाने की सूचना		

07.	कारखाना अधिनियम, 1948			
08.	मोटर परिवहन कर्मकार अधिनियम, 1961			
09.	दुकान और संस्थापना अधिनियम (राज्य अधिनियम)			
010.	समय-समय पर प्रवृत्त कोई अन्य विधि			

ग. प्रधान नियोक्ता, ठेकेदार और ठेका कर्मकार की विशिष्टियां

01.	ठेकेदार की संस्थापना के मामले में प्रधान नियोक्ता का नाम	
02.	संस्थापना के प्रारंभ की तारीख	
03.	वर्ष के दौरान संस्थापना में लिप्त ठेकेदारों की संख्या	
04.	वर्ष के दौरान कुल दिनों की संख्या जिसमें ठेका कर्मकार नियोजित किए गए थे	
05.	वर्ष के दौरान ठेका कर्मकारों द्वारा किए गए मानव दिवस की कुल संख्या	
06.	प्रबंधक या अभिकर्ता का नाम (खानों के मामले में)	
07.	मकान सं./फ्लैट सं.....गली/प्लाट संख्या.....शहर.....जिला.....राज्य.....पिन कोड.....ई-मेल आईडी.....दूरभाष सं.मोबाइल सं.	

घ. काम के घंटे तथा साप्ताहिक विश्राम दिवस

01.	वर्ष के दौरान कार्य किए गए दिवसों की संख्या	
02.	वर्ष के दौरान कार्य किए गए मानव दिवस की संख्या	
03.	दैनिक कार्य घंटे	
04.	साप्ताहिक विश्राम का दिन	

ङ. वर्ष के दौरान किसी दिवस में अधिकतम नियोजित व्यक्तियों की संख्या

क्र. सं.	पुरुष	स्त्री	किशोर (14 से 18 वर्ष की आयु के बीच)	बालक (14 वर्ष की आयु से नीचे)	कुल
----------	-------	--------	-------------------------------------	-------------------------------	-----

च. मजदूरी दर (प्रवर्गानुसार):

वर्ग	मजदूरी की दर	कर्मकारों की संख्या				संविदा			
		नियमित							
		पुरुष	स्त्री	बालक	किशोर	पुरुष	स्त्री	बालक	किशोर
उच्च कुशल									
कुशल									
अर्ध कुशल									
अकुशल									

छ. (क) भुगतान के ब्यौरे

भुगतान किया गया सकल वेतन		कटौतियां			भुगतान किया गया शुद्ध वेतन	
नकद में	वस्तु रूप में	शास्तियां	क्षति या हानि के लिए कटौतियां	अन्य	नकद में	वस्तु रूप में

(ख) वर्ष के दौरान कर्मकारों की संख्या जिन्हें वेतन सहित अवकाश प्रदान किया गया

क्र.सं.	वर्ष के दौरान	कर्मकारों की संख्या	मजदूरी सहित प्रदान की गई छुट्टी

ज. कानूनी स्कीमों के अधीन प्रदान की गई विभिन्न कल्याण सुविधाओं के ब्यौरे

क्र.सं.	प्रदान की गई विभिन्न कल्याण सुविधाओं की प्रकृति	कानूनी (विनिर्दिष्ट करें)

झ. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 औद्योगिक विवाद (केन्द्रीय) नियम, 1957:

(1)	यदि कार्य समिति कार्य कर रही है	हां/नहीं
1(क)	उसके गठन की तारीख	
1(ख)	कर्मकारों के प्रतिनिधियों की संख्या (निर्वाचित सदस्य)	
1(ग)	नियोक्ताओं के प्रतिनिधियों की संख्या (नामनिर्देशित सदस्य)	
1(घ)	वर्ष के दौरान उनकी तिथियों सहित आयोजित बैठकों की संख्या	
2.	यदि कार्य समिति कार्यशील नहीं है तो उसके गठन या कार्य के समक्ष आ रही समस्याएं	
3.	स्थापनाओं में संघों की संख्या	

(क) अउनुमोचित, पदच्युत, छंटनी किए गए कर्मकारों की संख्या अथवा जिनकी वर्ष के दौरान सेवाएं समाप्त कर दी गई थीं

कर्मकारों की संख्या	सेवामुक्त	पदच्युत	छंटनी	पर्यवसान या हटाए गए
---------------------	-----------	---------	-------	---------------------

(ख) वर्ष के दौरान मानव दिवस की हानि के कारण:

क्र. सं.	कारण	क्षति हुई मानव दिवसों की संख्या	धन के निबंधन की हानि
(क)	हड़ताल		
(ख)	तालाबंदी		
(ग)	घातक दुर्घटनाएं		
(घ)	गैर घातक दुर्घटनाएं या खानों में गंभीर दुर्घटनाएं		

घोषणा

यह प्रमाणित किया जाता है कि उपरोक्त सूचना सत्य और सही हैं तथा मैं यह भी प्रमाणित करता हूं कि मेरे स्थापन पर लागू सभी श्रम विधियों के सभी उपबंधों का मैंने अनुपालन किया है।

स्थान.....तारीख.....यहां हस्ताक्षर किए गए.....

नियोक्ता के अंकीय हस्ताक्षर, यदि कोई हों

तारीख _____

स्थान _____

[फा. सं. एस-11012/1/2014-आईआर(पीएल)]

धीरज कुमार, संयुक्त सचिव

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना संख्या का.नि.आ. 770, तारीख 10.03.1957 में प्रकाशित किए गए थे और अंतिम बार सा.का.नि. 116, तारीख 3.2.1987 द्वारा संशोधित किए गए थे।

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT**NOTIFICATION**

New Delhi, the 12th January, 2015

G.S.R. 25 (E).—The following draft of certain rules further to amend the Industrial Disputes (Central) Rules, 1957, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred under sub-section (1) of Section 38 of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), is hereby published, as required by the said sub-section, for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft rules shall be taken into consideration after the expiry of thirty days from the date on which the copies of the Gazette of India in which this notification is published, are made available to the public;

Objections or suggestions, if any, may be addressed to the Secretary, Ministry of Labour and Employment, Government of India, Shram Shakti Bhavan, Rafi Marg, New Delhi-110 001;

The objection or suggestion, which may be received from any person with respect to the said draft rules before the expiry of the period so specified, will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Industrial Disputes (Central) (Amendment) Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.

2. In the Industrial Disputes (Central) Rules, 1957, (hereinafter referred to as the principal rules), for rule 56A, the following rule shall be substituted, namely:—

‘56A. Annual Returns.—(1) Every employer shall on or before the 1st day of February in each year upload annual returns in Form G1 on the web portal of the Ministry of Labour and Employment giving information as to the particulars specified in respect of the preceding year.

(2) Every employer on or before the 1st day of February in each year may file annual returns in the Form G1 to the concerned Authority manually giving information as to the particulars specified in respect of the preceding year:

Provided that during inspection, the Inspector/concerned Authority shall require the production of the accounts, books, register and other documents if the same are maintained in manual form or in electronic form, as the case may be.

Explanation. - For the purpose of this sub-rule, the expression “electronic form” shall have the same meaning as assigned to it in clause (r) of section 2 of the Information Technology Act, 2000 (21 of 2000).’.

(3) In the principal rules, for Form G1, the following Form shall be substituted, namely:—

Form-‘G1’
[See rule 56 (A)]
Unified Annual Return Form

A. General Part:

Particulars:

(a) Name of the establishment

Address of the establishment. House no./Flat No. Street/Plot No.
 Town District State Pin Code

(b) Name of the employer

Address of the employer. House No./Flat No. Street/Plot No.
 Town District State Pin Code

E-mail ID Telephone Number Mobile Number

(c) Name of the manager or person responsible for supervision and control of establishment

Address House No./Flat No. Street/Plot No. Town
 District State Pin Code

E-mail ID Telephone Number Mobile Number

B. Employer's Registration/ License number under the Acts mentioned in column (2) of the table below:

S.No. (1)	Name (2)	Registration (3)	If yes (Registration No.) (4)
01.	The Building and other Construction Workers (Regulation of Employment & Conditions of Service) Act, 1996.		
02.	The Contract Labour (Regulation & Abolition) Act, 1970.		
03.	The Inter-State Migrant Workmen (Regulation of Employment and Condition of Service) Act, 1979.		
04.	The Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952.		
05.	The Employees' State Insurance Act, 1948.		
06.	The Mines Act, 1952. Notice of opening under Regulation 3 of Coal Mines Regulation, 1957 or Regulation 3 of Metalliferous Mines Regulation, 1961.		
07.	The Factories Act, 1948.		
08.	The Motor Transport Workers Act, 1961.		
09.	The Shops and Establishments Act (State Act).		
10.	Any other Law for the time being in force.		

C. Details of Principal Employer, Contractor and Contract Labour:

01.	Name of the principal employer in the case of a contractor's establishment.	
02.	Date of commencement of the establishment.	
03.	Number of Contractors engaged in the establishment during the year.	
04.	Total Number of days during the year on which Contract Labour was employed.	
05.	Total number of man-days worked by Contract Labour during the year.	
06.	Name of the Manager or Agent (in case of mines).	
07.	<p>Address House No./Flat No. <input type="text"/> Street/Plot No. <input type="text"/> Town <input type="text"/></p> <p>District <input type="text"/> State <input type="text"/> Pin Code <input type="text"/></p> <p>E-mail ID <input type="text"/> Telephone Number <input type="text"/> M. No. <input type="text"/></p>	

D. Working hours and weekly rest day:

D. Working hours and weekly rest day.		
01.	Number of days worked during the year.	
02.	Number of mandays worked during the year.	
03.	Daily hours of work.	
04.	Weekly day of rest.	

E. Maximum number of persons employed in any day during the year:

Sl. No.	Males	Females	Adolescents (between the age of 14 to 18 years.)	Children (below 14 years of age.)	Total

F. Wage rates (Category-wise):

[illegible]

G. (a) Details of Payments:

Gross wages paid		Deductions			Net wages paid	
In cash	In kind	Fines	Deductions for damage or loss	Others	In cash	In kind

(b) Number of workers who were granted leave with wages during the year:

Sl. No.	During the year	Number of workers	Granted leave with wages

H. Details of various welfare amenities provided under the statutory schemes:

Sl. No.	Nature of various welfare amenities provided	Statutory (specify the statute)

M. The Industrial Disputes Act, 1947 Industrial Disputes (Central) Rules, 1957:

(1).	If the works committee has been functioning.	Yes/No
1(a)	Date of its constitution.	
1(b)	Number of workmen's representatives (elected members).	
1(c)	Number of employer's representatives (nominated members).	
1(d)	Number of meetings held during the year with dates.	
2.	If the works committee had not been functioning, the difficulties encountered in its constitution or functioning.	
3.	Number of Unions in the establishments.	

(a) Number of workers discharged, dismissed, retrenched or whose services were terminated during the year:

	Discharged	Dismissed	Retrenched	Terminated or Removed
No. of workers				

(b) Man-days lost during the year on account of:

Sl. No.	Reasons	No. of man-days lost	Loss in term of money
(a)	Strike		
(b)	Lockout		
(c)	Fatal accidents		
(d)	Non-fatal accidents or serious accidents in Mines		

DECLARATION

It is to certify that the above information is true and correct and also I certify that I have complied with the all provisions of Labour Laws applicable to my establishment.

PLACE

DATE

SIGN. HERE

Digital Signature of the Employer, if any

Date_____

Place_____

[F. No. S-11012/1/2014-IR(PL)]

DHEERAJ KUMAR, Jt. Secy.

Note: The Principal rules were published in the Gazette of India *vide* notification number S.R.O. 770, dated 10th March, 1957 and were lastly amended by G.S.R. 116, dated 3rd February, 1987.